

*Projet de Renforcement des Capacités des Institutions Financières
Régionales de la CEMAC – Crédit/Don IDA*

**TERMES DE REFERENCES DU CONSULTANT
EXPERT EN SUIVI EVALUATION**

A- OBJET

L'objet de ces termes de référence est le recrutement d'un Consultant individuel chargé de SUIVI EVALUATION du Projet de Renforcement des Capacités des Institutions Financières Régionales de la CEMAC, sur financement de l'IDA.

B- CONTEXTE GENERAL DU PROJET

Le Projet de Renforcement des Capacités des Institutions Financières Régionales de la CEMAC (PRCIRC) a pour objet le renforcement des capacités de la BEAC, la COBAC et le GABAC, afin qu'elles puissent remplir leurs mandats en matière de stabilité, d'inclusion et d'intégrité financière.

Le projet a pour objectif à long terme de soutenir une plus grande stabilité financière, d'accroître l'accès aux services financiers et de réduire les risques de Lutte Contre le Blanchiment et le Financement du Terrorisme (LCB/FT) dans la région CEMAC. Pour soutenir ces objectifs à long terme, les institutions régionales devraient :

- a) mieux comprendre les risques macroprudentiels ;
- b) améliorer les outils d'analyse pour soutenir la prise de décision en matière de politique monétaire ;
- c) améliorer la réglementation et la supervision bancaire et de la microfinance ;
- d) améliorer l'infrastructure et la supervision des systèmes de paiements ;
- e) améliorer la capacité à mettre en œuvre des politiques d'inclusion financière ;
- f) améliorer la compréhension des risques de LBA/FT et des mesures d'atténuation.

Pour atteindre ces résultats, le projet fournira de l'assistance technique pour améliorer les principaux règlements et processus de supervision du secteur financier (supervision bancaire, réglementation et supervision prudentielle des IMF et LCB/FT) ; fournir des infrastructures pertinentes (systèmes de paiement, registres de crédit et bases de données statistiques) ; et assurer le renforcement des capacités. Le cadre de résultats et les indicateurs de résultats (Cadre de résultats et suivi) reposent sur l'hypothèse que le projet atteindra ses objectifs généraux si les activités et les résultats sont réalisés avec succès.

C.- OBJECTIF DE LA CONSULTATION

Le Consultant à recruter sera chargé d'assister la Cellule du Projet pour lui permettre d'assurer un bon suivi évaluation des indicateurs retenus. A ce titre, il mettra en place

les méthodologies, les directives et les outils nécessaires pour produire systématiquement des indicateurs de performance afin de suivre les progrès.

D.- ETENDUE DE LA MISSION

Sous la supervision du Coordonnateur du Projet, l'Expert en Suivi Evaluation, a pour mission ``la conception et la mise en place d'un système de suivi évaluation qui permettra de faire le suivi sur l'achèvement des objectifs du Projet. Le système de suivi et d'évaluation devra clairement présenter les progrès réalisés par rapport aux données de référence du projet et recueillir et conserver des informations qualitatives et quantitatives à des fins d'apprentissage.

Plus précisément, il réalisera les activités relatives à la conception d'outils pour (i) la collecte, la consolidation, l'analyse et l'exploitation des données produites par les différentes composantes du Projet ; et (ii) l'exploitation et la diffusion de l'information sur les performances du Projet. Les responsabilités de l'Expert en Suivi Evaluation sont détaillées comme suit :

- Concevoir un cadre logique de suivi des activités du Projet, à partir des objectifs et indicateurs de performance contenus dans l'Accord de Financement (les données collectées devront contribuer / relier directement au cadre de suivi et évaluation contenu dans le document de projet (PAD)); ;
- Identifier les problèmes potentiels de collecte de données nécessaires pour rendre compte de la performance du projet et communiquer ces problèmes avec l'équipe de projet du client ;
- Concevoir et une base de données sur l'évolution des indicateurs et en assurer leur analyse, synchronisation, consolidation et sauvegarde ;
- Assister l'équipe du Projet à l'élaboration des premiers rapports (modèles) de suivi-évaluation du projet qui font ressortir le lien entre les données financières et comptables ;
- Identifier les problèmes liés au déroulement des activités et proposer des mesures correctrices et alternatives ;
- Appuyer l'équipe du Projet à la saisie dans la base de données de suivi et évaluation du Programme de travail annuel (PTA) ;
- Former l'équipe de l'unité de gestion sur la collecte des données et le traitement et le calcul des indicateurs ;
- Mettre en place un plan de communication à l'attention des acteurs du projet.

E.- LIVRABLES

- L'élaboration du premier rapport intermédiaire de suivi et évaluation (2^{ème} mois).

En outre, il devra présenter le cadre référentiel de suivi des activités qui s'articulera autour des points suivants :

- Les tableaux de bord de suivi et d'exécution des activités techniques et du budget (45 jours) ;
- Les tableaux de bord de suivi des indicateurs de résultats du projet (30 jours).

A la fin de sa mission, l'Expert en Suivi Evaluation produira un rapport final qui sera approuvé par les Instances du Projet et par l'IDA.

D.- PROFIL REQUIS

Expert en suivi évaluation des projets et programmes, il doit être titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieur BAC + 5 au minimum dans un domaine pertinent (finance, économie, affaires) ou une qualification professionnelle équivalente pertinente à la ligne d'activité de services-conseils en matière d'accès au financement et/ou aux services d'investissement du secteur financier.

Les qualifications et expérience requises sont les suivantes :

- a) Dix années ou plus d'expérience pertinente, comprenant de préférence une ou plusieurs des expériences suivantes: modélisation financière ou économétrique, gestion de portefeuille, gestion de projet et / ou expérience en conception ou réalisation d'évaluations de projets ou de programmes ;
- b) Orientation démontrée vers la satisfaction des besoins des clients; fortes compétences interpersonnelles ;
- c) Compétences éprouvées en analyse et en résolution de problèmes ;
- d) Excellentes compétences en gestion de bases de données et en informatique (en particulier Microsoft Office : Excel, Word, Access et Power Point - STATA) ;
- e) Solides compétences en communication, y compris une solide maîtrise de l'anglais (langage opérationnel de la banque mondiale), avec la capacité de transmettre des idées complexes dans un style clair et concis ;
- f) Capacité à prioriser et à gérer plusieurs tâches dans des délais serrés et de répondre aux demandes changeantes ; travailler seul ou en équipe
- g) Comme atout supplémentaire, avoir une bonne connaissance de l'économie et du secteur financier de la région CEMAC et une parfaite connaissance de l'Anglais (langue de travail de la Banque mondiale la plus utilisée).

E.- LOCALISATION DU POSTE ET DURÉE DU CONTRAT

Les prestations seront réalisées au Siège de la Coordination du Projet à Yaoundé / Cameroun (Siège de la BEAC) et éventuellement aux sièges des institutions participantes à Libreville/Gabon (COBAC et GABAC).

Le délai de réalisation de la mission du consultant est de 3 mois avec une présence de 6 à 8 semaines sur le terrain./-