

**BANQUE DES ETATS
DE L'AFRIQUE CENTRALE**



SERVICES CENTRAUX

Boîte Postale 1917 - Yaoundé
République du Cameroun

TELEX-BANETAC 8343 KN
Tél. 22.23.40.60 – 22.23.28.85

**CONCOURS EN VUE DU RECRUTEMENT
D'AGENTS D'ENCADREMENT SUPERIEUR
« Cadre général »**

METIERS, FORMATION ET NIVEAU D'ETUDES REQUIS

COMPOSITION DU DOSSIER

REGLEMENT

STAGE DE FORMATION ET INTEGRATION DANS LES EFFECTIFS DES
CADRES

PROGRAMME

BIBLIOGRAPHIE

La Banque des Etats de l'Afrique Centrale (BEAC) est une Banque Centrale commune aux six Etats membres de la Communauté Economique et Monétaire de l'Afrique Centrale (CEMAC), à savoir la République du Cameroun, la République Centrafricaine, la République du Congo, la République Gabonaise, la République de Guinée Equatoriale et la République du Tchad. Le capital de la BEAC est de 88 milliards de F CFA, réparti à parts égales entre les Etats membres. Son siège social est fixé à Yaoundé en République du Cameroun.

La BEAC a pour missions de :

- i)* définir et conduire la politique monétaire de l'Union,
- ii)* émettre les billets de banque et les monnaies métalliques,
- iii)* conduire la politique de change de l'Union,
- iv)* détenir et gérer les réserves de change de l'Union et,
- v)* promouvoir le bon fonctionnement des systèmes de paiement et règlement.

La BEAC organise, en septembre 2009, un concours en vue de recruter, après une période de stage probatoire d'une durée n'excédant pas un an, des Agents d'Encadrement Supérieurs pour les métiers statutaires (Gestion des réserves de change, Recherche, Etudes - programmation et politique monétaires) et les métiers d'appui (Système d'information comptable, Audit et Contrôle, Gestion des Ressources Humaines, etc.).

Ce concours s'adresse exclusivement aux ressortissants des Etats membres de la CEMAC (Cameroun, Centrafrique, Congo, Gabon, Guinée Equatoriale et Tchad), âgés de 32 ans au plus (nés après le 31 août 1977) et jouissant de leurs droits civiques. Cette limite d'âge est portée à 35 ans au plus (nés après le 31 août 1974) pour les candidats ayant une expérience professionnelle de haut niveau d'au moins 5 ans dans les métiers cités.

Les Agents recrutés sont appelés à servir au siège social de la BEAC à Yaoundé (Cameroun), dans les Directions Nationales, Agences et Bureaux dans les six Etats membres de la CEMAC, ainsi qu'au Bureau Extérieur de la BEAC à Paris.

I METIERS, FORMATION ET NIVEAU D'ETUDES REQUIS

De façon générale, pour tous les métiers à la BEAC, une bonne maîtrise des outils bureautiques est requise. Plus précisément :

I.1 Gestion des réserves de change

Les candidats doivent avoir fait **au moins cinq années d'études supérieures**, sanctionnées par l'obtention de l'un des diplômes ci-après du système francophone, hispanique et anglo-saxon ou leurs équivalents :

- ✓ DESS, DEA, ou Master II en Finance de Marchés ;
- ✓ DESS, DEA, ou Master II en Finance Internationale ;
- ✓ DESS, DEA, ou Master II en Finance Quantitative ;
- ✓ DESS, DEA, ou Master II en Gestion des Risques ;
- ✓ DESS, DEA, ou Master II en Ingénierie Financière ;
- ✓ DESS, DEA, ou Master II en Asset Management ;
- ✓ DESS, DEA, ou Master II en Comptabilité/Finance ;
- ✓ Diplôme des Grandes Ecoles de Commerce et de Gestion en Comptabilité/Finance.

Une bonne connaissance de la langue anglaise constitue un atout.

I.2 Recherche

Les candidats doivent être titulaires **d'un Doctorat ou PhD en Economie ou Econométrie ou du moins être inscrits en thèse (Doctorant) dans ces disciplines**. Une bonne maîtrise des concepts théoriques et des techniques quantitatives est requise. Une bonne connaissance de la langue anglaise constitue un atout, de même qu'une expérience dans un Laboratoire ou Centre de Recherche.

I.3 Etudes, Programmation et Politique monétaires

Les candidats doivent avoir fait **au moins cinq années d'études supérieures en Economie/Statistique**, sanctionnées par l'obtention de l'un des diplômes ci-après des systèmes francophones, hispanique et anglo-saxon ou leurs équivalents :

- ✓ DESS, DEA, Master II en économie, statistique ;
- ✓ Ingénieur statisticien économiste ;
- ✓ Diplôme d'Etudes Supérieures en Statistiques ;
- ✓ Diplôme d'Ecoles spécialisées en monnaie, banque.
- ✓ Doctorat en économie.

I.4 Système d'information comptable

Les candidats doivent avoir fait **au moins quatre années d'études supérieures en Comptabilité ou en Gestion-option comptabilité**, sanctionnées par l'obtention de l'un des diplômes ci-après des systèmes francophones, hispanique et anglo-saxon ou leurs équivalents :

- Maîtrise, Master I, Master II, DESS ou DEA en Comptabilité ou en Gestion - option comptabilité;
- Maîtrise de Sciences et Techniques Comptables et Financières (MSTCF);
- Diplôme Supérieur de Comptabilité et Gestion (DSCG) ;
- Diplôme d'Etudes Supérieures Comptables et Financières (DESCF) ;
- Diplôme d'Etudes Supérieures de Banque ;
- Diplôme des Grandes Ecoles de Commerce et de Gestion- option Comptabilité ;

I.5 Audit et Contrôle

Les candidats doivent avoir fait **au moins quatre années d'études supérieures en Gestion** sanctionnées par l'obtention de l'un des diplômes ci-après des systèmes francophones, hispanique et anglo-saxon ou leurs équivalents :

- Maîtrise, Master I, Master II, DESS ou DEA en Contrôle/Audit ou en Gestion - option Audit/Contrôle ;
- Diplôme Supérieur de Comptabilité et Gestion (DSCG) ;
- Diplôme d'Etudes Supérieures Comptables et Financières (DESCF) ;
- Maîtrise de Sciences et Techniques Comptables et Financières (MSTCF) ;
- Diplôme d'Etudes Supérieures de Banque ;
- Diplôme des Grandes Ecoles de Commerce et de Gestion- option Audit

I.6 Gestion des Ressources Humaines

Les candidats doivent avoir fait **au moins quatre années d'études supérieures en Gestion** sanctionnées par l'obtention de l'un des diplômes ci-après des systèmes francophones, hispanique et anglo-saxon ou leurs équivalents :

- Maîtrise, Master I, Master II, DESS ou DEA en Gestion - option Ressources Humaines ;
- Master en Management des Ressources Humaines ;
- Master en Management – Option Ressources Humaines ;
- Master, DESS en Banque et Assurances ;
- Diplôme Supérieur d'Ecoles spécialisées en Assurances ;

II COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature doivent comporter les pièces suivantes :

- ❖ une demande manuscrite d'autorisation à participer au concours indiquant impérativement le métier choisi parmi les cinq suivants :
 - ❑ Gestion des réserves de change ;
 - ❑ Recherche ;
 - ❑ Etudes- Programmation et Politique monétaires;
 - ❑ Système d'information comptable ;
 - ❑ Audit et contrôle ;
 - ❑ Gestion des Ressources Humaines.

(Toute demande ne précisant pas le métier choisi sera systématiquement rejetée)

- ❖ Un curriculum vitae avec deux photos d'identité de format 4x4 ;
- ❖ Une fiche d'état civil ;
- ❖ Une copie du Baccalauréat et des diplômes d'études supérieures ou des attestations de réussite. *Les vérifications de l'authenticité des diplômes seront menées ultérieurement par la BEAC ;*
- ❖ Une attestation de l'employeur confirmant l'exercice d'une activité professionnelle pendant cinq ans au moins à des fonctions du niveau d'encadrement pour les candidats nés entre le 31 août 1974 et le 31 août 1977 ;
- ❖ Un extrait de casier judiciaire, bulletin n°2 ou n°3 datant de moins de trois mois.

III REGLEMENT DU CONCOURS

Les candidats dont les dossiers sont retenus participent à un concours comportant des épreuves écrites spécialisées par métier, puis orales s'ils sont déclarés admissibles. Les épreuves orales ci-dessus portent sur la culture générale et des questions spécialisées par métier. Des tests psychotechniques et un entretien comportemental avec les spécialistes du recrutement de la Banque sont organisés à leur attention durant les oraux, afin d'apprécier leur motivation et leur personnalité pour être définitivement retenu.

L'ouverture des plis cachetés contenant les sujets des épreuves écrites est faite en présence des candidats par les agents chargés de la surveillance. Il est interdit aux candidats, sous peine d'exclusion, d'avoir aucune communication avec qui que ce soit et de ne consulter aucun document.

La liste des admissibilités proposée par le jury du concours est arrêtée par le Gouverneur. Les diverses épreuves sont cotées de 0 à 20 et affectées du coefficient prévu pour chacune d'elles. La note de 0/20 est éliminatoire.

Les candidats inscrits sur la liste d'aptitude, à l'issue des épreuves orales, sont admis à suivre un stage probatoire à la Banque Centrale sous réserve qu'un examen médical, effectué par les médecins agréés par la B.E.A.C., ait reconnu leur aptitude physique.

Les épreuves écrites d'admissibilité sont présentées ci-dessous :

Métiers	Epreuves	Type d'épreuves	Coefficients	Durée
GESTION DES RESERVES DE CHANGE	- Marchés des taux d'intérêt – Monétaire et Obligataire	Questions et cas pratiques	5	4 heures
	- Analyse financière approfondie et Gestion des risques	Cas pratiques ou exercices/Questions de cours	3	3 heures
	- Finance internationale – Marché des changes	Questions et cas pratiques	2	2 heures
RECHERCHE	- Economie monétaire approfondie	Exercices et Dissertation	5	4 heures
	- Econométrie des séries temporelles	Exercices	3	3 heures
	- Econométrie des données de panel	Exercices	2	2 heures
ETUDES, PROGRAMMATION ET POLITIQUE MONETAIRES	- Economie monétaire	Dissertation	5	4 heures
	- Econométrie, Macroéconomie en économie ouverte et Comptabilité nationale	Questions de cours et exercices	3	3 heures
	- Problèmes économiques Internationaux	Dissertation	2	2 heures
SYSTEME D'INFORMATION COMPTABLE	- Comptabilité générale et approfondie	Etude de cas	5	4 heures
	- Principes et normes comptables	Etude de cas	3	3 heures
	- Gestion financière	Etude de cas	2	2 heures

Métiers	Epreuves	Type d'épreuves	Coefficients	Durée
AUDIT CONTROLE ET	- Audit interne, Audit comptable et Audit financier	Etude de cas	5	4 heures
	- Comptabilité générale	Etude de cas	3	3 heures
	- Contrôle de gestion	Etude de cas	2	2 heures
RESSOURCES HUMAINES	- Management stratégique des Ressources Humaines	QCM et cas pratiques	5	4 heures
	- Gestion des rémunérations, Evaluation des comportements et des performances	QCM et cas pratiques	3	3 heures
	- Droit du travail et droit social	QCM et cas pratiques	2	2 heures

IV STAGE DE FORMATION ET INTEGRATION DANS LES EFFECTIFS DES CADRES

Les candidats définitivement admis au concours devront ensuite suivre un stage probatoire rémunéré d'une durée n'excédant pas 12 mois, à la fois théorique et pratique, au Centre de Formation et de Perfectionnement Professionnels de la Banque à Yaoundé, dans les différentes Agences et dans certaines structures professionnelles spécialisées.

Un Certificat médical d'aptitude à l'exercice des métiers de la Banque établi par un médecin du travail sera exigé avant l'entrée au Centre de formation.

Pour être intégré dans l'effectif des Agents d'Encadrement Supérieur de la BEAC, le stagiaire devra avoir obtenu une note d'appréciation générale au moins égale à 12 sur 20 à l'issue de cette formation. Un contrat de travail à durée indéterminée lui sera alors proposé. Dans le cas contraire, il sera mis fin au processus de son recrutement.

V DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur dossier de candidature complet le **24 juillet 2009** au plus tard à l'une des adresses suivantes où elles pourront également se procurer la brochure du concours.

*** Par courrier :**

BEAC - Services Centraux -DRH – BP 1917- Yaoundé (Cameroun) ;
BEAC - Direction Nationale – BP 83 -Yaoundé (Cameroun) ;
BEAC - Direction Nationale – BP 851 - Bangui (RCA) ;
BEAC - Direction Nationale – BP 126 – Brazzaville (Congo) ;
BEAC - Direction Nationale – BP 112 – Libreville (Gabon) ;
BEAC - Direction Nationale – BP 501 – Malabo (Guinée Equatoriale) ;
BEAC - Direction Nationale – BP 50 – N'djamena (Tchad) ;
BEAC - Bureau Extérieur – 48, Avenue Raymond Poincaré 75016 Paris (France) ;

*** Par courrier électronique à l'adresse suivante : concours2009@beac.int**

oooOOooo

VI PROGRAMME DU CONCOURS PAR METIER

VI.1 GESTION DES RESERVES DE CHANGE

VI.1.1 Marchés des taux d'intérêt - monétaire et obligataire :

- ✓ Techniques d'intervention sur les marchés de gré à gré et marchés organisés ;
- ✓ Politique financière, politique monétaire, économie de marchés ;
- ✓ Structure de taux d'intérêt (courbe de taux...)
- ✓ Marché monétaire ;
- ✓ Marché obligataire (évaluation du prix d'un titre, duration, sensibilité, convexité...)
- ✓ Marchés dérivés de taux (swap de taux, options vanille et exotiques...)
- ✓ Gestion de portefeuille (théorie du portefeuille, diversification et modèles d'équilibre du marché financier, MEDAF ou CAPM, APT ou Arbitrage Pricing theory) ;
- ✓ Mathématiques des marchés financiers (actualisation, calcul des taux d'intérêts à différentes échéances -structure à terme des taux-, calcul d'un taux Forward...)
- ✓ Statistiques descriptives, probabilités
- ✓ Analyse quantitative ;
- ✓ Calcul stochastique ;
- ✓ Analyse technique et chartiste des marchés ;
- ✓ Arbitrages statistiques

VI.1.2 Analyse financière approfondie et gestion des risques :

VI.1.2.1 Analyse financière approfondie

Analyse financière d'entreprise :

- ✓ Analyse de la santé financière et des équilibres financiers (fonds de roulement, besoin en fonds de roulement, approche par le capital économique et les capitaux engagés, tableaux de financement) ;
- ✓ Analyse de l'activité (soldes intermédiaires de gestion, capacité d'autofinancement) ;
- ✓ Analyse de la rentabilité (rentabilité économique, rentabilité financière, effet de levier, ratios).

Analyse financière de banque

- ✓ Analyse de l'activité à travers le bilan et le hors bilan ;
- ✓ Analyse de la situation financière à travers la liquidité, la solvabilité et la rentabilité ;
- ✓ Principales réglementations prudentielles ;
- ✓ Principales règles de comptabilisation et de valorisation.

VI.1.2.2 Gestion des risques

- ✓ Gestion des risques de taux (méthodes d'identification des expositions, positions et analyse des performances, stratégies de couverture fermes, Value at risk, ALM) ;
- ✓ Gestion des risques de change (définitions et concepts du risque de change, évaluation du risque de change, notions de position et d'auto-couverture, définition d'une politique de couverture, les marchés de contrat à terme) ;
- ✓ Gestion du risque de contre partie/crédit (agences de notations...)

VI.1.3 Finance internationale et marché des changes :

- ✓ La balance des paiements et l'équilibre épargne-investissement.
- ✓ Le taux de change réel et l'équilibre des paiements courants.
- ✓ Les effets de la politique économique sur les taux de changes en changes fixes et en changes flottants.
- ✓ Les principaux déterminants des taux de change à long terme et à court terme : la parité de pouvoir d'achat, la parité non couverte des taux d'intérêt, modèles de portefeuille...
- ✓ Les interventions des banques centrales sur le marché des changes.
- ✓ Le système monétaire international (depuis 1948), le rôle de la mobilité des capitaux.
- ✓ Les zones monétaires optimales, l'union monétaire européenne
- ✓ Le marché des changes (organisation, fonctionnement et caractéristiques)
- ✓ Les marchés dérivés : les taux de change à terme, les options de change.

VI.2 RECHERCHE

VI.2.1 Economie monétaire approfondie :

- ✓ **Stratégies de politique monétaire** (ciblage monétaire, ciblage direct de l'inflation,...) ;

- ✓ **Mécanismes de transmission de la politique monétaire** : canaux de transmission en information symétrique (canal de taux d'intérêt ou le schéma IS-LM, taux de change, etc..), canaux en information asymétrique (l'accélérateur financier ou le canal large du crédit, le canal étroit du crédit) ;
- ✓ **Crédibilité de la politique monétaire** (règles de politique monétaire, indépendance de la banque centrale, policy-mix) ;
- ✓ **Règles versus discrétion** ;
- ✓ **Politique monétaire optimale** ;
- ✓ **Régimes de change** (fixe ou flexible, union monétaire, zone monétaire optimale,...) ;
- ✓ **Modèle monétaire classique** ;
- ✓ **Modèles monétaires** intégrant les rigidités nominales.

VI.2.2 Econométrie des séries temporelles :

- ✓ **Modèles ARIMA** ;
- ✓ **Processus univariés avec racines unitaires** (tests de racines unitaires classiques, breaks structurels, ...) ;
- ✓ **Propriétés de base des séries chronologiques** (définitions dans le domaine temporel, dans le domaine spectral, stationnarité....) ;
- ✓ **Modèles VAR** (Estimation des modèles VAR, Adéquation des modèles et sélection du nombre optimal de retards, Forme moyennes mobiles, Fonctions réponses impulsionnelles, décomposition de la variance de l'erreur de prévision, modèles VAR structurels) ;
- ✓ **Analyse Bayésienne des Modèles VAR** ;
- ✓ **Cointégration et VECM** (Définitions de base, Cointégration et Représentation des variables intégrées, forme autorégressive, forme moyennes mobiles, les modèles I(1) et leur interprétation, l'Analyse statistique des modèles I(1), Tests d'hypothèse pour les coefficients des vecteurs de cointégration, Tests de restrictions linéaires sur les coefficients de la matrice des paramètres de vitesse d'ajustement, Modèles I(2), Modèles I(1) et I(2) avec breaks structurels) ;
- ✓ **Exogénéité et Causalité** (Définitions de base, Exogénéité faible, Exogénéité forte, Super Exogénéité, Causalité au sens de Granger (1969), Sims (1972), Geweke, Meese, Dent (1983) ;
- ✓ **Méthode des Moments Généralisés** ;

- ✓ **Modèles conditionnement hétéroscédastiques** (modèles ARCH, modèles GARCH, modèles à volatilité stochastique, généralisation multivariée,...)
- ✓ **Modèles à espace-état** (Modèles linéaires général, Modèles non linéaires, estimation des modèles à espace – état et propriétés asymptotiques des estimateurs, Filtre de Kalman) ;
- ✓ **Modèles non-linéaires** (modèles à seuil de type TAR, modèles à changements de régimes markoviens, généralisation multivariée....)

VI.2.3 Econométrie des données de panel :

- ✓ **Modèles à effets fixes** (Modèle à effets fixes individuels, modèle à effets fixes temporels, modèle à effets fixes individuels et temporels, ...etc.) ;
- ✓ **Modèles à erreurs composées** (Estimateur MCG, Estimateur MCQG, Tests d'absence d'effets spécifiques individuels, Autocorrélation et hétéroscédasticité, ...etc.)
- ✓ **Modèles à effets individuels corrélés** (test d'Hausman, estimation du modèle en différences premières, estimation par la méthode des variables instrumentales, ...etc.)
- ✓ **Modèles dynamiques** (Modèle autorégressif à effets fixes, modèle autorégressif à erreurs composées, tests de validité,...etc.) ;
- ✓ **Modèles à coefficients aléatoires et à coefficients composés** (Modèle de Swamy, Modèles dynamiques à coefficients aléatoires, modèles à coefficients fixes et composés,...);
- ✓ **Modèles à équations simultanées** (Estimateur MCG, estimateurs MCQG, restrictions identifiantes) ;
- ✓ **Modèles à variable dépendante qualitative** (Modèles Logit et Probit, le modèle Probit à erreurs composées, Modèle Probit à effets aléatoires corrélés, les modèles Logit et Probit à effets fixes, le modèle Logit conditionnel, modèles de données de comptage, modèle de données de comptage à effets fixes) ;
- ✓ **Modèles de durée** (Modèle Accelerated Failure Time, Modèle log-normal, modèle de hasards proportionnels, modèles de hasards constants par morceaux)

VI.3 ETUDES, PROGRAMMATION ET POLITIQUE MONETAIRES

VI.3.1 Economie monétaire :

- ✓ Définition de la monnaie, motifs de détention de la monnaie, mécanisme de la création monétaire;
- ✓ Relation entre monnaie et prix (l'analyse classique et ses prolongements, l'analyse contemporaine);

- ✓ Le rôle de la monnaie dans l'activité (objectifs de la politique monétaire, instruments de la politique monétaire, canaux de transmission) ;
- ✓ Stratégies de politique monétaire (ciblage monétaire, ciblage direct d'inflation,...)
- ✓ Crédibilité de la politique monétaire (règles de politique monétaire, indépendance de la Banque Centrale, avantages de la crédibilité, ...)
- ✓ La question de la combinaison des politiques monétaire et budgétaire (le policy-mix) ;
- ✓ Régimes de change (fixe ou flexible, union monétaire, zone monétaire optimale,...).

VI.3.2 Econométrie, Macroéconomie en économie ouverte et comptabilité nationale :

VI.3.2.1 Econométrie des séries temporelles

- ✓ **La régression linéaire** (le modèle et ses hypothèses, l'estimation des MCO des paramètres et leurs propriétés, intervalles de confiance et test de significativité,) ;
- ✓ **Les tests d'hypothèses ou inférence** (tests de contraintes linéaires, les moindres carrés contraints, tests de stabilité)
- ✓ **Violation de certaines hypothèses du modèle linéaire** (autocorrélation des résidus, hétéroscédasticité) et estimateur des Moindres Carrés Généralisés ;
- ✓ **Problèmes liés aux données et aux modèles** (multicolinéarité, erreurs de spécifications, régresseurs stochastiques et estimation par variables instrumentales) ;
- ✓ **Décomposition des séries chronologiques**, estimation d'un modèle ARIMA ;
- ✓ **Processus non stationnaires** : tests de racine unitaire, tests de cointégration, cointégration et modèles à correction d'erreurs ;

VI.3.2.2 Macroéconomie en économie ouverte

- ✓ Les grandeurs de la macroéconomie ;
- ✓ Le marché des changes (différents régimes de taux de change);
- ✓ La balance des paiements ;
- ✓ L'équilibre intérieur et extérieur ;
- ✓ la politique budgétaire et monétaire en régime de taux de change fixe;
- ✓ La dévaluation (condition de Marshall-Lerner, les effets d'une dévaluation);
- ✓ La détermination des taux de change flottant ;

- ✓ La politique monétaire et budgétaire dans un régime de taux de change flottant.

VI.3.2.3 Comptabilité nationale

- ✓ l'architecture comptable du système ;
- ✓ le secteur des administrations publiques ;
- ✓ le secteur des sociétés non financières ;
- ✓ le secteur des sociétés financières ;
- ✓ les autres secteurs institutionnels (Ménages, ISBL, Reste du Monde) ;
- ✓ Production, emplois, économie informelle ;
- ✓ Les biens et services et le tableau des ressources et des emplois (TRE) ;
- ✓ Elaboration des éléments transversaux du TRE ;
- ✓ La production des branches et des produits ;
- ✓ Les étapes de la synthèse du TRE ;
- ✓ Les comptes en série (prix courants, prix constants,...) ;
- ✓ Flux et stocks d'instruments financiers ;
- ✓ Les opérations de répartition et la synthèse d'ensemble ;

VI.3.3 Problèmes économiques internationaux :

- ✓ Les crises économiques contemporaines;
- ✓ La mondialisation et la déréglementation ;
- ✓ Le rôle de l'Etat dans une économie de marché ;
- ✓ Les institutions de Bretton-Woods : rôle et propositions de réformes ;
- ✓ La crise internationale de la dette et son traitement ;
- ✓ La gestion des ressources pétrolières ;
- ✓ Les économies émergentes (Chine, Inde, Brésil) ;
- ✓ Système monétaire international ;

VI.4 SYSTEME D'INFORMATION COMPTABLE

VI.4.1 Comptabilité générale approfondie :

✓ ***Histoire, définition et rôle de la comptabilité.***

- Histoire de la comptabilité ;
- Définitions de la comptabilité ;
- Relations de la comptabilité avec l'économie et le droit ;
- Évolution du rôle et de la place de la comptabilité.

✓ ***Analyse de la nature des opérations et des mécanismes d'enregistrement.***

- La classification comptable : actif, passif ; charges, produits ;
- Le mécanisme de la partie double et de l'enregistrement ;
- Établissement d'une balance ;
- Réalisation des documents de synthèse.

✓ ***Analyse comptable des opérations courantes.***

- Achats et ventes de biens et services
- Rémunération du personnel et aux organismes sociaux ;
- Suivi des opérations bancaires ;
- Les impôts et taxes.
- Les opérations d'investissement immatériels et matériels.
- Les opérations d'investissement financiers ;
- Les placements financiers ;
- Les capitaux propres ;
- Les opérations de financement externe.

✓ ***Analyse comptable des travaux d'inventaire***

- Pourquoi des opérations d'inventaire ;
- Principes d'évaluation à l'inventaire ;
- Inventaire intermittent et variation des stocks ;
- Amortissements ;
- Dépréciations ;
- Provisions ;
- Ajustements de charges et de produits ;
- Prise en compte des variations de change ;
- Sorties d'immobilisations ;
- Clôture et réouverture des comptes ;
- Notion d'affectation du résultat.

✓ ***Etablissement des documents de synthèse***

- Modalités d'établissement des documents de synthèse ;
- Bilan, compte de résultat, annexe ;
- Les documents de synthèse et la communication financière.

✓ ***Organisation de la comptabilité***

- Organisation opérationnelle de la comptabilité ;
- Contraintes légales sur l'établissement et la conservation des pièces et documents comptables ;
- Contrôle des comptabilités et généralisation des traitements informatisés.

✓ **Évaluation des actifs et des passifs**

- Principes d'évaluation des actifs et des passifs : à l'entrée, à la clôture de l'exercice et à la sortie
- Application des règles d'évaluation aux :
- Immobilisations incorporelles et corporelles ;
- Opérations de location-financement ;
- Opérations de recherche-développement ;
- Logiciels et sites Internet ;
- Stocks et en-cours ;
- Subventions ;
- Abandons de créances ;
- Actifs et passifs en monnaies étrangères ;
- Titres ;
- Intéressement et participation des salariés ;
- Rattachement des charges et des produits au résultat de l'exercice : situations particulières
- Provisions ;
- Engagements financiers et passifs financiers ;
- Abonnement des charges et des produits ;
- Événements postérieurs à la clôture ;
- Contrats à long terme ;
- Changements de méthodes comptables.
- Comptabilisation des capitaux permanents
- Le capital et ses variations : apports initiaux, augmentation et réduction ;
- L'affectation du résultat ;
- Les provisions réglementées ;
- Les dettes financières (emprunts obligataires, autres fonds propres, comptes d'associés).
- Entités spécifiques
- Sociétés civiles ;
- GIE ;
- Collectivités ;
- Territoriales, associations, professions libérales

✓ **Opérations de fusion**

- Les différentes opérations : fusion création, fusion absorption, scission, apport partiel d'actif ;
- Les différentes modalités financières des fusions : évaluation des éléments apportés, critères de choix de la méthode d'évaluation, parité d'échange ;
- Rétroactivité des fusions ;
- Comptabilisation des différentes opérations de restructuration,
- Incidences comptables du régime fiscal de fusions.

✓ **Consolidation**

- Définition des groupes
- Pourcentages d'intérêts et de contrôle
- Cadre réglementaire et légal ;
- Méthodes de consolidation.
- Processus d'élaboration des comptes de groupe

- Comprendre l'incidence comptable de la définition d'une entité et de son périmètre ;
- Périmètre de consolidation ;
- Opérations de pré-consolidation ;
- Retraitements de consolidation ;
- Élimination des comptes réciproques et des résultats internes ;
- Traitement des écarts de première consolidation ;
- Variations du pourcentage d'intérêts et du périmètre de consolidation ;
- Comptes combinés.
- Documents de synthèse des groupes Bilan, compte de résultat, annexe
- Bilan et compte de résultat consolidé ;
- L'annexe consolidée ;
- Tableau de variation des capitaux propres consolidés ;
- Tableau de flux de trésorerie consolidée.

VI.4.2 Principes et normes comptables :

✓ *Les différents référentiels comptables*

- Le PCG ;
- Le référentiel IFRS ;
- Le référentiel OHADA.

✓ *Présentation du référentiel IFRS*

- Le cadre conceptuel ;
- Les états financiers en IFRS ;
- Les principales normes IFRS.
 - Les normes de présentation ;
 - Les normes d'évaluation.

✓ *Présentation du référentiel OHADA*

- Le cadre conceptuel ;
- Les états financiers selon l'OHADA ;
- Les principales normes OHADA.
- Les normes de présentation ;
- Les normes d'évaluation.

✓ *Adoption et application des IFRS en zone CEMAC*

✓ *Impacts des IFRS sur les entreprises ;*

- Adaptation des états financiers ;
- Adaptation du système d'information comptable ;
- Adaptation des outils de communication financière ;

VI.4.3 Gestion financière :

✓ *Le diagnostic financier*

- La démarche de diagnostic.
- Diagnostic économique versus diagnostic financier ;
- Analyse des états financiers : bilan, compte de résultat, tableau de flux et annexe.

- L'analyse de l'activité.
 - Analyse du compte de résultat : soldes intermédiaires de gestion et capacité d'autofinancement ;
 - Risque d'exploitation : seuil de rentabilité, levier opérationnel.
 - L'analyse de la structure financière.
 - Le fonds de roulement net global ;
 - Le besoin en fonds de roulement ;
 - La trésorerie nette.
 - L'analyse de la rentabilité.
 - La rentabilité économique ;
 - La rentabilité financière ;
 - L'effet de levier financier.
 - L'analyse par les ratios.
 - Ratios de composition, ratios d'évolution ;
 - Ratios d'activité, de rentabilité, d'équilibre ;
 - d'investissement, d'endettement, de rentabilité.
 - L'analyse dynamique
 - Le tableau de financement ;
 - Le tableau de flux de trésorerie.
- ✓ **La politique d'investissement**
- La sélection des projets d'investissement
 - Estimation des flux des projets (capacité d'autofinancement d'exploitation, variations du besoin en fonds de roulement d'exploitation, immobilisations, valeurs terminales)
 - Taux d'actualisation, coût du capital pour un projet
 - Critères de sélection financiers (valeur actuelle nette, taux interne de rentabilité, délai de
 - Récupération du capital investi, taux de rendement global)
 - Critères de sélection non financiers.
 - La gestion du besoin en fonds de roulement
 - Les modalités de financement
 - Autofinancement
 - Financement : par augmentation de capital, par emprunt et par crédit-bail ;
 - Coût des moyens de financement.
 - Les contraintes de financement
 - Équilibre financier ;
 - Risque financier et garanties.
 - La structure du financement
 - Coût du capital ;
 - Structure financière et valeur de l'entreprise ;
 - Le plan de financement
 - Objectifs du plan de financement
 - Processus d'élaboration
 - Modalités d'équilibrage
- ✓ **La trésorerie.**
- La gestion de la trésorerie.
 - Prévisions de trésorerie ;
 - Modalités d'équilibrage de la trésorerie.

- La gestion du risque de change.
- Couverture du risque de change.

VI.5 AUDIT ET CONTROLE :

VI.5.1 Audit interne / Audit comptable / Audit financier :

- ✓ **Introduction à l'audit : le cadre général**
 - Objectifs des audits : instrument de légitimation financière ;
 - Les différents audits et leurs acteurs ;
 - La perception de l'audit par le public ;
 - Cadre conceptuel de l'audit des états financiers et d'autres documents publiés.
- ✓ **L'audit externe et le contrôle interne**
 - Définition internationale du contrôle interne COSO ;
 - Séparation de fonction à l'intérieur de l'entreprise et les conflits d'intérêts ;
 - La gouvernance d'entreprise après la loi sur la Sécurité Financière et SARBANES OXLEY Act.
- ✓ **L'audit externe – conditions d'exercice**
 - Les principes garantissant la crédibilité des missions d'audit légal ;
 - Le statut de l'auditeur légal, le commissariat aux comptes et le comité d'audit ;
 - Le mandat de Commissaire aux comptes ;
 - Conditions et conséquences de la certification légale annuelle ;
 - Responsabilités civiles et pénales du Commissaire aux comptes.
- ✓ **L'audit externe et les opérations de fusion-acquisition :**
 - Le commissaire aux apports et sa mission ;
 - Le commissaire aux apports et les problématiques comptables (normes spécifiques et traitement du Goodwill : Evolution et dépréciation).
- ✓ **Le contrôle interne – conditions d'exercice**
 - Objectifs du contrôle interne ;
 - Contrôle interne, systèmes d'information et contrôle de qualité de l'entreprise ;
 - Appréciation du contrôle interne (y compris dans un environnement informatique).
- ✓ **L'audit interne : aspects opérationnels**
 - L'organisation d'un service d'audit interne ;
 - Les procédures internes et leurs contrôles ;
 - Recommandations et suivi ;
 - Coopération avec les auditeurs légaux.
- ✓ **Audits fonctionnels**
 - Audit et Contrôle de gestion du système commercial ;
 - Audit et Contrôle de gestion des fonctions achats et logistique ;
 - Audit et Contrôle de gestion du système de production ;
 - Audit des systèmes d'information ;
 - Audit et Contrôle de gestion du système de ressources humaines ;
 - Gestion de trésorerie et contrôle des investissements ;

- Contrôle de gestion et management de projets.
- ✓ **Les nouvelles missions assignées aux auditeurs**
 - L'audit et le développement durable ;
 - L'audit et l'investissement socialement responsable (ISR) ;
 - L'audit et la lutte contre la corruption.
- ✓ **L'avenir de l'audit**
 - Problématiques d'audit et convergence des normes comptables internationales ?
 - Problématiques d'audit et harmonisation des standards d'audit ?
 - Problématiques d'audit évolution du statut des auditeurs ?
 - Problématiques d'audit et coopération avec les Autorités de marché (SEC, AMF, FSA, BAFIN,...).

VI.5.2 Comptabilité générale :

- ✓ **Histoire, définition et rôle de la comptabilité.**
 - Histoire de la comptabilité ;
 - Définitions de la comptabilité ;
 - Relations de la comptabilité avec l'économie et le droit ;
 - Évolution du rôle et de la place de la comptabilité.
- ✓ **Analyse de la nature des opérations et des mécanismes d'enregistrement.**
 - La classification comptable : actif, passif ; charges, produits ;
 - Le mécanisme de la partie double et de l'enregistrement ;
 - Établissement d'une balance ;
 - Réalisation des documents de synthèse.
- ✓ **Analyse comptable des opérations courantes.**
 - Achats et ventes de biens et services
 - Rémunération du personnel et aux organismes sociaux ;
 - Suivi des opérations bancaires ;
 - Les impôts et taxes.
 - Les opérations d'investissement immatériels et matériels.
 - Les opérations d'investissement financiers ;
 - Les placements financiers ;
 - Les capitaux propres ;
 - Les opérations de financement externe.
- ✓ **Analyse comptable des travaux d'inventaire**
 - Pourquoi des opérations d'inventaire ;
 - Principes d'évaluation à l'inventaire ;
 - Inventaire intermittent et variation des stocks ;
 - Amortissements ;
 - Dépréciations ;
 - Provisions ;
 - Ajustements de charges et de produits ;
 - Prise en compte des variations de change ;
 - Sorties d'immobilisations ;
 - Clôture et réouverture des comptes ;

- Notion d'affectation du résultat.
- ✓ ***Etablissement des documents de synthèse***
 - Modalités d'établissement des documents de synthèse ;
 - Bilan, compte de résultat, annexe ;
 - Les documents de synthèse et la communication financière.
- ✓ ***Organisation de la comptabilité***
 - Organisation opérationnelle de la comptabilité ;
 - Contraintes légales sur l'établissement et la conservation des pièces et documents comptables ;
 - Contrôle des comptabilités et généralisation des traitements informatisés.

VI.5.3 Contrôle de gestion :

- ✓ Concept généraux et environnement du contrôle de gestion :
 - Définitions et mission du contrôle de gestion ;
 - Origine et évolution du contrôle de gestion ;
 - Contrôles par les résultats, les comportements et la culture ;
 - Relations stratégie/contrôle.
- ✓ Comptabilité de gestion :
 - Définition et utilisations ;
 - Coûts partiels ;
 - Coûts complets (en particulier les méthodes des centres d'analyse et ABC) ;
 - Coûts et valeur (*Target Costing*, ABM).
- ✓ Contrôle budgétaire :
 - La planification stratégique (la connaissance des concepts fondamentaux d'analyse stratégique est requise –stratégies génériques, stratégies émergentes/délibérées, les outils de l'analyse stratégique-, rôle du contrôleur de gestion dans la planification stratégique) ;
 - La démarche budgétaire (conditions de bon fonctionnements, les limites et les propositions d'évolution –le *Beyond Budgeting* ou gestions sans budget-)
 - L'analyse des écarts (uniquement les principes généraux ; il n'est pas demandé de maîtriser les différents modèles de décomposition)
 - Mesures de performance, tableaux de bord et *Balanced Scorecard* (tableau de bord prospectif).

VI.6 RESSOURCES HUMAINES :

VI.6.1 Management stratégique des Ressources Humaines :

- ✓ Définition et mise en œuvre d'une stratégie de RH
- ✓ Recrutement et intégration des salariés (attractivité, *sourcing*, sélection, intégration)
- ✓ Gestion prévisionnelle des emplois
- ✓ Gestion prévisionnelle des compétences

- ✓ Diagnostic organisationnel
- ✓ Audit social
- ✓ Gestion des carrières et mobilité
- ✓ Conduite du changement en RH
- ✓ Les outils d'acquisition et d'intégration des RH
- ✓ Motivation et outils de stimulation (classification, rémunération, avantages...)
- ✓ Relations interpersonnelles, gestion des conflits, gestion de la diversité
- ✓ Bien-être et santé au travail

VI.6.2 Gestion des rémunérations, évaluation des comportements et des performances :

Gestion des rémunérations :

- ✓ Définition d'une stratégie de rémunération globale
- ✓ Gestion des salaires
- ✓ Intéressement
- ✓ Participation
- ✓ Rémunération fixe et variable
- ✓ Avantages en nature
- ✓ Les avantages différés ou autres éléments de la rémunération
- ✓ Rémunérations liées à la mobilité
- ✓ Analyse, évaluation et description des emplois
- ✓ Analyse, évaluation et description des emplois (classification)

Evaluation des comportements :

- ✓ Définition des concepts (performance, comportement, compétences...)
- ✓ Enjeux de l'évaluation (fixation d'objectifs, évaluation du travail et des compétences, lien avec la rémunération, relation manager/managé)
- ✓ Liens entre évaluation et stratégie globale de la firme
- ✓ Objectivité et transparence de l'évaluation

- ✓ Construction et mise en place d'un système d'évaluation (Informations des salariés, formation des évaluateurs, droit d'accès du salarié)
- ✓ Modèles et outils (entretien périodique, évaluation à 360°, test, dispositifs de validation des compétences...)

VI.6.3 Droit du travail et droit social :

- ✓ spécificité du droit du travail : caractère protecteur, rôle des conventions collectives et accords d'établissement, influence des normes internationales du travail
- ✓ Critère et formes du contrat de travail, le recrutement, l'essai, le stage ;
- ✓ La Protection du travailleur (salaire, repos et congés, hygiène et sécurité, régime de prévoyance ou de sécurité sociale, travail des femmes, ...) ;
- ✓ La cessation définitive ou temporaire de la relation de travail (décès, démission, licenciement, suspension du contrat, détachement, ...) ;
- ✓ La rupture du contrat (formes, préavis, procédure disciplinaire, rupture abusive ou légitime, faute lourde) ;
- ✓ Le départ de l'entreprise : certificat de travail, reçu pour solde de tout compte,
- ✓ Représentants du personnel : Délégués du personnel (missions, statut, ...)
- ✓ Les juridictions du travail : compétences, procédure, voies de recours.

BIBLIOGRAPHIE :

I GESTION DES RESERVES DE CHANGE

I.1 Marchés des taux d'intérêt – Monétaires et Obligataires

- MARTEAU, Didier. Monnaie, banque et marchés financiers. Paris : Economica, 2008.
- MARTELLI Lionel, PRIAULET Philippe, Produits de taux d'intérêt, Méthode dynamique d'évaluation et de couverture, Economica
- HULL, J. [2006], Options, Futures and Other Derivatives, Pearson Education, 6e édition.
- RUTTIENS, Alain. Futures, Swaps, Options. Les produits financiers dérivés. Paris : Éditions de la Chambre de Commerce et d'Industrie, 2006.
- "Bond Markets, Analysis and Strategies", 6th Editions, Pearson (Juillet 2006)
- R. BRUYERE Les produits dérivés de crédit (Economica, collection AFTE, Paris 1998)
- SCHLACTER, Didier. Comprendre les mathématiques financières. Paris : Hachette Supérieur, 2004. (Les Fondamentaux)

I.2 Analyse financière approfondie et Gestion des risques

- CHARREAUX Gérard, Gestion Financière, ,Litec,1996 (5eme édition).
- VERNIMMEN Pierre, Finance d'entreprise:analyse et gestion, ,Daloz,5eme édition.
- COHEN Elie -Analyse financière, ,Economica,1990,2eme édition.
- CALVET Henri Méthodologie de l'analyse financière des établissements de crédit, ,Economica, 2002, 2eme édition.
- HULL John, -Options, Futures et autres actifs dérivés, Pearson Education, 6eme édition, 2007.
- DALBARADE Jean-Marcel -Mathématiques des marchés financiers, Eska, 2000.
- GRABBE J. Orlin - International Financial Markets, Prentice Hall, Engelwood Cliffs, 1996, 3eme édition.
- QUITTARD-PINON François,Thierry Rolando, La gestion du risque de taux d'intérêt, Economica, 2000.
- PEYRARD Josette, Les marchés des changes: opérations et couvertures, Vuibert, 1995.
- HULL, J [2007], *Risk Management and Financial Institution*, Pearson Prentice Hall
- DOWD, K. [2002], *An Introduction to Market Risk Measurement*, Wiley Finance.
- BUTLER, C. [1999], *Mastering Value-at-Risk*, Prentice Hall, Financial Time.
- HOLTON, G. [2003], *Value-at-Risk: Theory and Practice*, Academic Press
- BREALEY.R., et MYERS.S., *Principes de gestion financière*, Pearson Education
- R. PORTAIT, P. NOUBEL, P. CHARLETY, D. DUBOIS Les décisions financières dans l'entreprise (PUF, 2004)
- JACQUILAT, Bertrand. Les 100 mots de la finance. Paris : PUF, 2007. (Que sais-je? ; 3736)
- VERNIMMEN, Pierre, QUIRY, Pascal et LE FUR Yann. Finance d'entreprise. 6e éd. Paris, Daloz, 2005.

I.3 Finance internationale – Marché des changes

KRUGMAN ET OBSTFELD : *Economie Internationale*, Pearson Education, 7^{ième} édition, parties III et IV (chapitres 12 à 22) ;

BERK ET DE MARZO : « Finance d'entreprise », Pearson Education, chapitres 20 et 21.

YVES SIMON, *Finance Internationale*, Economica, Paris 2005.

MARTEAU, Didier. *Monnaie, banque et marchés financiers*. Paris : Economica, 2008.

R. BRUYERE, *Les produits dérivés de crédit* (Economica, collection AFTE, Paris 1998)

RUTTIENS, Alain. *Futures, Swaps, Options. Les produits financiers dérivés*. Paris : Éditions de la Chambre de Commerce et d'Industrie, 2006.

YVES SIMON, *Les marchés dérivés*, Economica, Paris 1994 (Poche)

Eiteman, D.K., Stonehill, A.I., Moffett, M.H., *Multinational Business Finance*, Pearson, London 2007 11th edition

II RECHERCHE

II.1 Economie monétaire approfondie

BÉNASSY J.-P. (2007), *Money, Interest and Policy: Dynamic General Equilibrium in a non-Ricardian World*, Massachusetts Institute of Technology.

BERNANKE, B., T. LAUBACH, F. S. MISHKIN, A. S. POSEN (1999), *Inflation Targeting: Lessons from International Experience*, Princeton University Press.

BLINDER A. S. (2000), *Central Banking in Theory and Practice*, Massachusetts Institute of Technology.

CHAMP B. and S. FREEMAN (2001), *Modeling Monetary Economics*, Cambridge University Press.

CURRIE D. and P. LEVINE (1993), *Rules, Reputation, and Macroeconomic Policy Coordination*, Cambridge University Press.

GALI J. (2008), *Monetary Policy, Inflation, and the Business Cycle*, Princeton University Press.

LAILLER D. W. (1993), *Demand for Money: Theories, Evidence and Problems*, HarperCollins College Publishers.

LÜTKEPOHL H. and J. WOLTERS, eds. (1999), *Money Demand in Europe*, Physica-Verlag.

SARGENT T. J. (2002), *Conquest of American Inflation*, Princeton University Press.

SOLOW R.M. and J. B. TAYLOR (1999), *Inflation, Unemployment, and Monetary Policy*, Massachusetts Institute of Technology.

TAYLOR J. B. (1999), *Monetary Policy Rules*, National Bureau of Economic Research.

WALSH C. E. (2003), *Monetary Theory and Policy* (second edition), Massachusetts Institute of Technology.

WOODFORD M. (2003), *Interest & Prices: Foundations of a Theory of Monetary Policy*, Princeton University Press.

II.2 Économétrie des séries temporelles

HAMILTON J. (1994), *Times Series Analysis*, Princeton University Press.

HENDRY D. F. (1995), *Dynamic Econometrics*, Oxford University Press.

JOHANSEN S. (1995), *Likelihood-Based Inference in Cointegrated Vector Autoregressive Models*, Oxford University Press.

MATYAS L. , eds., (1999), *Generalized Method of Moments Estimation*, Cambridge University Press.

GOURIÉROUX C. and A. MONFORF (2002), *Simulation-Based Econometrics Methods*, Oxford University Press

HARRIS R. (1995), *Cointegration Analysis in Econometric Modelling*, Printice Hall.

MADDALA G. S. and Kim I. – M. (2003), *Units Roots, Cointegration and Structural Change*, Cambridge University Press.

ENGLE R. F. and H. WHITE (eds), (1999), *Cointegration, Causality, and Forecasting, A Festschrift in Honour of Clive W. J. Granger*, Oxford University Press.

GRANGER C.W.J. and P. NEWBOLD (1986), *Forecasting Economic Time Series*, Academic Press.

HARVEY A. C. (1989), *Forecasting, Structural Time Series Models and the Kalman Filter*, Cambridge University Press.

DURBIN J. and S. J. KOOPMAN (2004), *Time Series Analysis by State Space Methods*, Oxford University Press.

KIM C. – J. and C. R. NELSON, (1999), *State-Space Models with Regime Switching, Classical and Gibbs Sampling Approaches with Applications*, Massachusetts Institute of Technology.

BOX G. E. P., G. M. JENKINS, and G. C. REINSEL (1994), *Time Series Analysis, Forecasting and Control*, Third Edition, Printice – Hall.

LÜTKEPOHL H. (2007), *New Introduction to Multiple Time Series Analysis*, Springer.

BROCKWELL P. J. and R. A. Davis (1991), *Time Series: Theory and Methods*, Springer-Verlag.

SHUMWAY R. H. and D. S. STOFFER (2000), *Time Series Analysis and its Applications*, second edition, Springer-Verlag.

FULLER W. A. (1996), *Introduction to Statistical Time Series*, Second Edition, John Wiley & Sons.

II.3 Économétrie des données de panel

MATYAS L. ,and P. SEVESTRE, (eds) (1996), *The Econometrics of Panel Data: A Handbook of the Theory with Applications*, Second Revised Edition, Kluwer, Academic Publishers.

GREENE W. H. (2000), *Econometric Analysis*, Fourth Edition, Printice – Hall.

WOOLDRIDGE J. M. (2002), *Econometric Analysis of Cross Section and Panel Data*, Massachusetts Institute of Technology.

HAYASHI F. (2000), *Econometrics*, Princeton University Press.

SEVESTRE P. (2002), *Econométrie des données de panel*, Dunod.

III ETUDES, PROGRAMMATION ET POLITIQUE MONÉTAIRES

III.1 Économie monétaire

BERNANKE, B., T. LAUBACH, F. S. MISHKIN, A. S. POSEN (1999), *Inflation Targeting: Lessons from International Experience*, Princeton University Press.

BLANCHARD O. ET COHEN D. (2002), *Macroéconomie*, Pearson Education ;

BANQUE DE FRANCE (1998), *La politique monétaire à l'heure du marché mondial des capitaux* ;

GUILLAUMONT JEANNENEY S. (1998) : *Monnaie et finances*, PUF ;

GOUX J.F. ET MAROIS (1992), *Économie monétaire et financière. Théorie, institutions, politiques*, Paris, Economica ;

FLOUZAT D. (1997), *Économie contemporaine, t. II, Les phénomènes monétaires*, Paris, PUF ;

KEMPF H. ET MAROIS W.(1992), *Monnaie, taux d'intérêt et anticipations*, Paris, Economica ;

MANKIW GREGORY N. (1999), *Macroéconomie*, 3^{ème} édition, De Boeck université;

MAHADEVA L. ET SINCLAIR P. (2002), *Monetary Transmission in diverse economies*, Cambridge university Press;

PATAT J.P. (1993), *Monnaie, institutions financières et politique monétaire*, Paris, Economica ;

PERSSON T AND TABELLINI G. (1994), *Monetary and Fiscal Policy, Volume 1: credibility*, The MIT Press;

STIGLITZ J. (2000), *Principes d'économie moderne*, 2^{ème} édition, De Boeck université ;

III.2 Économétrie, Macroéconomie en économie ouverte et comptabilité nationale :

III.2.1 Économétrie des séries temporelles

BRESSON G. & A. PIROTTE (1995), *Économétrie des séries temporelles, Théories et applications*, PUF, 1^{ère} Édition.

FOURGEAUD, C. & B. LENCLUD (1978), *Économétrie*, PUF, 1^{ère} Edition, 4^{ème} trimestre.

GOURIEROUX C. & A. MONFORT (1995), *Séries temporelles et modèles dynamiques*, Economica, 2^{ème} Édition.

GREENE W.H. (2000), *Econometric analysis*, Prentice Hall.

JUDGE G.G., W.E. GRIFTHS, R. C. HILL, H. LÜTKEPOHL & T. -C. LEE (1980), *The theory and practice of econometrics*, Second Edition, Wiley Series in probability and mathematical statistics.

HAMILTON J.D. (1994), *Times series analysis*, Princeton University Press.

JOHNSTON J. & J. DI NARDO (1999), *Méthodes économétriques*, Economica, 4^{ème} Édition.

MIGNON V. & S. LARDIC (2002), *Économétrie des séries temporelles macroéconomiques et financières*, Economica.

III.2.2 Macroéconomie en économie ouverte

MANKIW GREGORY N. (1999), *Macroéconomie*, 3^{ème} édition, De Boeck université;

STIGLITZ J. (2000), *Principes d'économie moderne*, 2^{ème} édition, De Boeck université ;

BEGG D., FISCHER S. ET DORNBUSCH (1997), *Macroéconomie*, 2^{ème} édition, Ediscience international ;

BLANCHARD O. ET COHEN D. (2002), *Macroéconomie*, Pearson Education ;

III.2.2 Comptabilité nationale

COMPTABILITE NATIONALE, ARCHAMBAULT (ECONOMICA)

INITIATION PRATIQUE A LA COMPTABILITE NATIONALE, CHAPRON – SERUZIER (MASSON)

CONSTRUIRE LES COMPTES DE LA NATION (SCN 93), SERUZIER (ECONOMICA)

PRESENTATION DE LA COMPTABILITE NATIONALE FRANÇAISE, BRUNHES (DUNOD)

III.3 Problèmes économiques internationaux

AGLIETTA M., *La crise : Pourquoi on en est arrivé là ? Comment en sortir ?* Michalon

GALBRAITH KENNETH J., *La crise économique de 1929*, Petite Bibliothèque Payot

JORIN PAUL, *La crise : des subprimes au séisme financier planétaire*, Fayard ;

STIGLITZ J.E. (2002), *La grande désillusion*, Fayard ;

STIGLITZ J. E. (2003), *Quand le capitalisme perd la tête*, Fayard ;

SOROS G. (2008), *La vérité sur la crise financière*, Denoël ;

IV SYSTEME D'INFORMATION COMPTABLE

IV.1 Comptabilité générale et approfondie

La Comptabilité – J. Fourastié et A. Kovacs – Collection Que sais-je ? – PUF ;

Comptabilité générale et gestion des entreprises - manuel, JJ Friedrich, Hachette Supérieur ;

Comptabilité générale et gestion des entreprises - Etudes de cas résolues, JJ Friedrich, Hachette Supérieur ;

Comptabilité financière - Comptabilité générale, [Georges Langlois](#) , [Micheline Friédérich](#), Foucher ;

L'essentiel des opérations courantes en comptabilité générale, [Béatrice Grandquillot](#) , [Francis Grandquillot](#), Gualino Editeur ;

L'essentiel des opérations de fin d'exercice en comptabilité générale, [Béatrice Grandquillot](#) , [Francis Grandquillot](#), Gualino Editeur.

DCG 10 Comptabilité approfondie – R. Obert, MP Mairesse – Collection Expert Sup – Dunod ;

Comptabilité approfondie - DCG, épreuve 10 J.-P. Monnot, S. Vidalenc Parution Hachette Supérieur ;

Comptabilité financière approfondie en 28 fiches – comprendre et s'entraîner, Robert Maséo, Dunod ;

Exercices de comptabilité approfondie en 19 fiches, Michel Meau

Comptabilité Générale, Système Français et normes IFRS, Jacques Richard et Christine Collette, Dunod Editeur ;
 Fusion Consolidation en 25 fiches, [Robert Obert](#), Dunod ;
 Exercices de comptabilité des sociétés Fusion-Consolidation, Claude Lavabre , Gilles Lavabre, Eyrolles.
 Mémento Comptable, Editions Francis Lefebvre.
 Mémento comptes consolidés, Editions Francis Lefebvre.

IV.2 Principes et normes comptables

La Comptabilité – J. Fourastié et A. Kovacs – Collection Que sais-je ? – PUF

Comptabilité financière, Normes IAS-IFRS - [Bruno Colmant](#), [Pierre-Armand Michel](#), [Hubert Tondeur](#), Collection Synthex ;

Comptabilité en IFRS, Philippe Touron , Hubert Tondeur, Eyrolles.

Comptabilité financière en IFRS, Wolfgang Dick, Franck Missonier-Piera, Pearson Education

Mémento IFRS, Francis Lefebvre ;

IV.3 Gestion financière :

Finance, [Arnaud Thauvron](#), [Annaïck Guyvarc'h](#), Sup Foucher ;

Guide du choix d'investissement Préparer le choix – Sélectionner, l'investissement - Financer le projet, [Nathalie](#) Taverdet-Popiolek, Editions d'organisation ;

La politique financière de l'entreprise, Christian Pierrat, la Découverte ;

Finance DSCG 2 - Applications et cas corrigés, édition 2007-2008 , Alain Burlaud , Annaïck Guyvarc'h , Arnaud Thauvron , Dunod ;

Evaluation d'entreprise, [Arnaud Thauvron](#), Economica ;

DSCG 2 Finance – Manuel, édition 2007-2008 , [Alain Burlaud](#) , [Arnaud Thauvron](#) , [Annaïck Guyvarc'h](#), Dunod.

V AUDIT ET CONTROLE

V.1 Audit interne – Audit comptable et Audit financier

Audit et commissariat aux comptes, Jean-Pierre Emmerich , Gérard Lejeune, Gualino Editeur ;

Mémento d'audit interne, Pierre Schick, Dunod ;

Audit comptable et financier, Bernard Grand , Bernard Verdalle, Economica ;

Audit interne : enjeux et pratiques à l'international, [Elisabeth Bertin](#), Eyrolles,

Audit - Gestion des risques et contrôle interne, Normes ISA 200, 315, 330 et 500, [Mohamed Hamzaoui](#), [Benoît Pigé](#), Pearson Editions ;

Mémento Audit et Commissariat aux comptes, Editions Francis Lefebvre.

V.2 Comptabilité générale

La Comptabilité – J. Fourastié et A. Kovacs – Collection Que sais-je ? – PUF ;

Comptabilité générale et gestion des entreprises - manuel, J.J FRIEDRICH, Hachette Supérieur ;

Comptabilité générale et gestion des entreprises - Etudes de cas résolues, J.J FRIEDRICH, Hachette Supérieur ;

Comptabilité financière - Comptabilité générale, [Georges Langlois](#) , [Micheline Friédérich](#), Foucher ;

L'essentiel des opérations courantes en comptabilité générale, [Béatrice Grandquillot](#) , [Francis Grandquillot](#), Gualino Editeur ;

L'essentiel des opérations de fin d'exercice en comptabilité générale, [Béatrice Grandquillot](#) , [Francis Grandquillot](#), Gualino Editeur.

V.3 Contrôle de gestion :

Le contrôle budgétaire Nicolas Berland, Collection Repères ;

Le contrôle de gestion Alain Burlaud, Claude J. Simon, Collection Repères ;

Contrôle de Gestion, Henri Bouquin, PUF

Management et contrôle de gestion - DSCG, épreuve 3 - Manuel, applications et corrigés, B. PigéT , P. Brenet , L. Cappelletti , O. de La Villarmois , D. Khouatra , M. Mousli, Nathan ;

VI RESSOURCES HUMAINES

VI.1 Management stratégique des Ressources Humaines :

Réinventer les RH, Gilles Verrier, Editions Dunod, 2007

Panorama de la GRH, Bellier, Trapet, Editions Liaisons

La gestion prévisionnelle des ressources humaines, Patrick Gilbert, Editions La Découverte, 2006

Elaborer des référentiels de compétences : principes et méthodes, Christian Jouvenot,

Michel Parlier, ANACT, 2005

La fonction formation en péril : de la nécessité d'un modèle en rupture, S. Enlart, M. Benaily, Groupe Liaisons Entreprise et Carrière, 2008

Evaluation du personnel. Histoire d'une mal-posture, Gérard Reyre, Editions L'Harmattan, 2007

Le guide des relations sociales dans l'entreprise, Hubert Landier, Editions d'Organisation, 2007

Prévenir et gérer les conflits dans l'entreprise, Landier, Labbé (éd Liaisons) 2002

Le stress au travail, Patrick Légeron, Editions Odile Jacob, Paris, 2001 et 2003

Bâtir une stratégie de rémunérations : Systèmes de rémunérations globales, variables, collectives, de Bernard Roman, Editions Dunod, 2006

Pour aller plus loin :

Le DRH stratège, Yves Réale et Bruno Dufour, Editions d'organisation, 2006

Gestion des ressources humaines, Cadin, Guérin, Pigeyre, Editions Dunod

Si la GRH était de la gestion, Galambaud, Editions Liaisons

L'art de mener un entretien de recrutement, Doury, Editions Dunod

L'intégration dans l'entreprise, travailler en coopération, Odile Maurice-Desbat, Éditeur : ANACT, Lyon, janvier 2008

L'innovation ordinaire, Norbert Alter, PUF 2003

Le manager idéal n'existe pas, Eric Delavallée, Editions Organisation, 2004

Guide du management des compétences, Benjamin Chaminade, AFNOR, 2004

Pilotage des compétences et de la formation : des méthodes et outils inédits, Pierre Massot, Daniel Feisthammel, AFNOR, 2005

Traité des Sciences et Techniques de la formation, P. Carré, P. Caspar Éditions Dunod, 2007

Evaluation de la formation et responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise, GARF, 2003

Organisation et comportement, Gilberte, Guérin, Pigeyre, Editions Dunod, 2005

La relation sociale au quotidien, Gallois, Heurtiaux, Werner (éd Liaisons) 2003

La médiation modes d'emploi, Témoignages (A2C Médias) 2007

Pratique des relations et négociations sociales, Birien (Dunod) 2006

Réussir le dialogue social, Chauchard (Ed Organisation) 2004

Combat contre l'irrationalité des managers, Manfred Kets de Vries, Ed de l'Organisation 2002

Management d'équipe : 7 leviers pour améliorer bien-être et efficacité au travail, Jean-Pierre Brun, Editions Eyrolles, Paris, 2009

Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail, Benjamin Sahler , Michel Berthet, Philippe Douillet , Isabelle Mary-Cheray, Editions de l'Anact, Paris, 2007

Amélioration des postes de travail, Philippe Arnould, AFNOR, 2004

Compétences relationnelles : du savoir être au savoir faire, Alain Labruffe, AFNOR, 2005

VI.2 Droit du travail :

Bernard TEYSSIE , Droit du travail : relations individuelles, Lexisnexis Litec, septembre 2005

Bernard TEYSSIE, Droit du travail : relations collectives, Litec 6è édition

Jean PELISSIER, Alain SUPIOT, Droit du travail, Dalloz, 2008, Précis de droit privé

Martin. KIRSCH, Le droit du travail en Afrique – EDIENA

Le règlement des différends du travail en Afrique noire – EDIENA, 1996

Droit du travail en Afrique, TPOM, revue bimestrielle d'actualité juridique, Editions juris Africa ;

Code du travail en vigueur dans les Etats membres de la CEMAC./-